

# RAPORT ANUAL

2025

#10anideimpact

# Irina Adăscăliței

Innovator in Charge  
Director executiv CONCORDIA Academia

**CONCORDIA Academia** este cea mai complexă și bine armonizată soluție de capacitate a profesioniștilor și organizațiilor din social.



**Academia** reprezintă munca ultimilor 10 ani într-o echipă excepțională și o inițiativă sistemică unică din perspectiva intervenției integrate. Iar acest mesaj nu este atât de mult pentru profesioniști, care sper că până acum știu că pot conta pe noi, ci este în mod particular pentru companii, cărora le oferim oportunitatea de a investi atunci când decid să susțină activ responsabilitatea socială.

Este, fără îndoială, un mod indirect de a le spune că avem reală nevoie de ajutorul lor. Și că atunci când vorbesc despre strategii de responsabilitate socială sau de obiective de sustenabilitate, îi încurajăm să considere Academia un foarte bun partener. Pe termen lung, această decizie se va dovedi a fi o investiție de succes.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Irina'.

# DESPRE NOI

## #10anideimpact

În CONCORDIA Academia credem că oamenii pot face bine atunci când sunt sprijiniți să-și atingă întregul potențial. Transformăm profesioniști, organizații și sisteme din social în Europa Centrală și de Est. Suntem mai mult decât un centru regional de învățare. Suntem o comunitate care revoluționează învățarea și generează impact real.

**6.680** participanți la contexte  
experiențiale de învățare

**1.480** organizații sprijinite să  
producă impact sistemic

**252.096** vieți schimbate prin  
intervenții sociale  
îmbunătățite

## 2025

**491** participanți la contexte  
experiențiale de învățare

**170** organizații sprijinite să producă  
impact sistemic

**20** parteneriate active

**40** participanți în 15  
mobilități de învățare

Cu misiunea de a antrena și sprijini profesioniștii și organizațiile din servicii sociale, educație și socio-medical, ne ghidăm după o viziune clară: toate persoanele aflate în dificultate merită sprijin personalizat și accesibil, care să le ajute să trăiască cu demnitate.

Prin programe de formare bazate pe învățare experiențială, care îmbină supervizarea, coachingul și mentoratul în demersuri coerente, lucrăm împreună cu întreaga noastră comunitate de profesioniști pentru un viitor mai bun, construit prin colaborare, inovație și performanță.

# 2025 OVERVIEW part I



**Change Catalyst**  
1 ediție



**MANAGEMENT & LEADERSHIP**  
5 ediții



**Train of Trainers**  
2 ediții



**Sănătate Mintală Organizațională**  
1 ediție



**Bootcamp on Social Inclusion**  
1 ediție



**Social Innovation Hackathon**  
1 ediție



**AI & GDPR**  
2 ediții



**Welcome on board Induction Sprint**  
1 ediție



**SUPERVIZOR ÎN SOCIAL**  
1 ediție



**MANAGEMENT SOCIAL**  
1 ediție



**SĂNĂTATE MINTALĂ**  
2 ediții



**ÎNGRIJIRE PALIATIVĂ**  
2 ediții



**FUNDAMENTE ÎN INTERVENȚIA SOCIALĂ**  
3 ediții



**NEVOI SPECIALE**  
1 ediție

# 2025 OVERVIEW part II

## Ce altceva am mai făcut...

- am explorat dimensiunile leadership-ului performant în contextul social prezent cu **75 de manageri** din public și privat;
- proiectul A.C.T. (**Advancing Capacity Training for Resilient Social Leaders and Organizations**), o inițiativă care a avut ca scop promovarea **grijii de sine și a sănătății mintale** în **10 organizații**; a reieșit un model scalabil de intervenție, prin care creștem reziliența organizațională;
- am dezvoltat programul „Scutul siguranței” și am sprijinit **15 profesioniști** în prevenirea abuzului, violenței și neglijării copiilor, prin **analiza riscurilor, clarificarea rolurilor și mecanisme de intervenție**.
- am organizat workshop-uri de **Management & Leadership și Cultură organizațională & HR strategist** care au reunit **44** de profesioniști din serviciile publice de asistență socială din **Republica Moldova**, fiind primul demers de acest tip la nivel național;
- am organizat **Bootcamp & Hackathon** într-un program inovativ **regional de dezvoltare organizațională** (Ungaria, Grecia și România). Participanții au dezvoltat **18 idei concrete de proiecte** care răspund unor nevoi reale din organizațiile și comunitățile lor. Am integrat **coachingul ca instrument de suport și creștere a performanței**, o abordare avangardistă pentru domeniul social, cu care am generat impact în ultimii 2 ani.



# EVENTIMENT ANUAL: „COMUNITĂȚI CARE (NE) FAC BINE”

Pe 20 noiembrie, aproximativ 100 de invitați au participat la evenimentul nostru, „Comunități care (ne) fac bine” - despre **comunitățile care manifestă compasiune.**



Invitații au luat parte la un panel de discuție cu trei protagoniști remarcabili: Csibi Magor, Radu Paraschivescu, Raluca Anton. Din perspective diferite, au conectat participanții la mesajul serii: fiecare dintre noi poate contribui prin gesturi mici la creșterea unor **comunități sănătoase** în care ne redescoperim **umanitatea.**

Evenimentul a marcat lansarea unui nou call-to-action, simbolizat printr-un semn de carte cu **10 gesturi mici cu impact mare**, menit să inspire implicarea zilnică și schimbarea pozitivă în comunități prin conceptul „Pay It Forward”.



descarcă  
semnul de  
carte aici

# EVENIMENT ANUAL: PREMII

**The Compassionate Practitioner Award** – The One Who is Doing the Work - Mirela Codreanu de la Serviciul de Ajutor Maltez în România.



**Premiul Strategic Vision & Commitment Award** - WPP Media, reprezentată de dna Cristina Ștefan, CFO

**The Investing in People Award** - Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, reprezentată de Director General Mihaela Ungureanu.



**The Impact Partner of the Year Award** - ISIS Group, reprezentat de dl. Marian Călin, un partener important pentru noi în 2025, care a susținut considerabil programul de burse CONCORDIA Academia.

# CUM MULTIPLICĂM IMPACTUL



1 bursă



1 profesionist social



212 persoane care trăiesc o viață mai bună prin  
îngrijire îmbunătățită oferită de profesioniștii  
noștri instruiți, pe care îi puteți finanța

În **2025** am oferit **140** de **burse** către **650** de **profesioniști**,  
care au sprijinit prin munca lor peste **137.800** de **beneficiari**.

Pentru noi, acesta este impactul real al bursei:  
antrenamentul și sprijinul acordat profesioniștilor generează  
**impact multiplicat** pentru mii de persoane extrem vulnerabile.

# OFERTELE NOASTRE PENTRU COMPANII LANSATE ÎN 2025



## Self-care și sănătate mintală organizațională

Un program personalizat și holistic, care sprijină sănătatea mintală în organizații, cultura sănătoasă a grijii de sine și antrenamentul rezilienței într-un set-up care combină trainingul cu sesiuni de bootcamp și team-coaching. Abordează epuizarea profesională, siguranța psihologică și dinamica relațională, generând schimbare sustenabilă la nivel organizațional.

## Program de onboarding pentru noii angajați



Programul nostru de onboarding nu este unul obișnuit. Transformăm integrarea noilor angajați într-o experiență interactivă, cu gamificare și provocări practice, prin care aceștia descoperă cultura organizațională, își câștigă rapid încrederea și învață să colaboreze natural cu echipa. Rezultatul: o adaptare mai rapidă și baze solide pentru performanță sustenabilă.



## Coaching de echipă

Team coaching-ul nostru transformă echipele: stimulează colaborarea și încrederea, deschide o comunicare autentică, optimizează dinamica relațională și întărește reziliența. În plus, echipa învață să gestioneze conflictele cu calm și să atingă rezultate durabile și impact real.

# ACADEMIA ÎN PERSOANĂ



- **100%** din membrii echipei **CONCORDIA Academia** au un parcurs academic **avansat**
- **40%** sunt **asistenți sociali** de profesie
- **20%** sunt **manageri de proiect** responsabili de implementarea și coordonarea programelor
- **10%** sunt **psihoterapeuți** ce oferă suport psihologic și dezvoltare personală
- **10%** sunt **ingineri** ce contribuie la eficiența și dezvoltarea programelor
- **10%** sunt **economiști** care asigură sustenabilitate financiară
- **10%** sunt specialiști în **relații internaționale**, facilitând parteneriate și colaborări între țări
- **100%** sunt dornici să crească valoarea intervențiilor sociale

# MULȚUMIM!

## Uite cum ne poți ajuta:

O **bursă** oferită de tine nu este pentru CONCORDIA Academia, este pentru **212 persoane vulnerabile** cu care profesionistul ce beneficiază de ea va lucra. Pentru donații:

**IBAN RON:** RO58RNCB0082178116830001

**IBAN EUR:** RO74RNCB0082178116830004

**Redirecționează** până la **20% din impozitul pe profit**, fără costuri suplimentare, și transformă o obligație fiscală într-o investiție reală în oameni.

redirecționează  
aici

completează  
formularul 230

Dacă ești persoană fizică, ne poți susține foarte simplu: prin **redirecționarea** a **3,5%** din impozitul pe venit, completând formularul 230.

**AFLĂ MAI MULTE**

*Sunt aici dacă vrei să colaborăm!*

**Elena Gaicu - Grants & Corporate  
Partnerships Manager**

[elena.gaicu@concordia-academia.ro](mailto:elena.gaicu@concordia-academia.ro)



#10anideimpact